

## Tentang CareerTrack-Training

CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub adalah divisi pelatihan manajemen dari PT.Proesdeem Indonesia—lembaga konsultan manajemen yang sejak tahun 1995 memfokuskan kegiatannya pada penyelenggaraan pelatihan profesional. Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub senantiasa memadukan aktualitas dan kualitas kurikulum (modul) pelatihan, pelayanan yang prima, dan kapabilitas instrukturinya.

Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack dan BePRO senantiasa mengacu pada perkembangan mutakhir dalam pengelolaan perusahaan yang saat ini berorientasi kepada terciptanya *good corporate governance*.

CareerTrack dan BePRO sejak berdiri tahun 1995 senantiasa berusaha mempertahankan kualitas professional training yang tinggi dengan menerapkan adanya check dan control, sehingga professional training yang diselenggarakan dapat

- menjawab kebutuhan para peserta secara komprehensif dan dengan pendekatan aplikatif
- memfokuskan terhadap solusi yang spesifik dan relevan terhadap perkembangan terkini
- memberikan aspek teknik dan aplikatif yang dibawakan oleh para instruktur yang mumpuni
- memfasilitasi kebutuhan soft skill dalam pengembangan karir dan bisnis

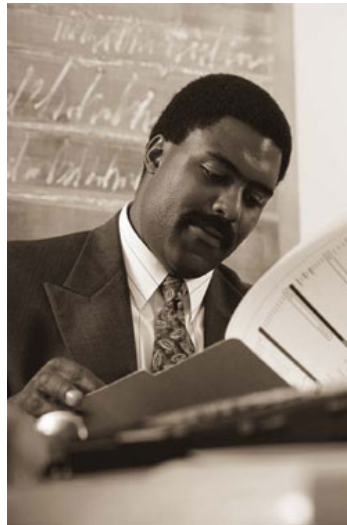
Melalui professional training, CareerTrack dan BePRO dapat membantu perusahaan yang ingin berkembang ataupun memperkuat posisi strategisnya dengan memberikan expertis yang dapat meningkatkan kemampuan dalam

- Mengelola prioritas secara efektif
- Membangun budaya kerja yang produktif
- Meningkatkan job value
- Menyelaraskan kemampuan dengan perkembangan serta kebutuhan terkini
- Menciptakan proses, dan professional terbaik bagi perusahaan.

### Web Service Links:

[www.BePRO-seminar.com](http://www.BePRO-seminar.com)  
[www.LPAuditorInternal.org](http://www.LPAuditorInternal.org)  
[www.theITMP.com](http://www.theITMP.com)  
[www.PROESDEEM.com](http://www.PROESDEEM.com)

# Job Analysis and Evaluation Techniques



The success of many human resources initiatives is contingent upon effective job analysis and evaluation. Keys to being effective are a consistent process of fact gathering, documentation, analysis, and controlling for factors that could undermine the objectivity and usefulness of the process. This two-day workshop will provide you with:

- Systematic procedures for analyzing and evaluating jobs
- An understanding of the relationship between job analysis and job evaluation
- A review of the key organizational functions enhanced by effective job analysis and job evaluation
- An overview of management concerns and legal issues affecting job analysis and job evaluation!

## Siapa yang Seharusnya Hadir

Compensation professionals and/or job analysts who are new to the job analysis/evaluation function or who wish to gain broad-based understanding of this function; human resources generalists.

## Apa yang akan Anda Pelajari:

- Job analysis: what is a valid, practical job analysis and why is it performed?
- Uses of job analysis: selection, training, performance management and appraisal, compensation, and career development
- Similarities and distinctions between job analysis and job evaluation
- A look at various job analysis methods and techniques
- Job demands: determining physical, environmental, and organizational requirements
- Preparing job descriptions: matching the job's critical objectives
- Documentation of the content and context of a job: identifying and prioritizing job tasks
- Identifying and avoiding common pitfalls when doing job analysis and evaluation



Jadwal Anda	IDR (000)
February 23-24, 2011	Jakarta 2.750
April 07-08, 2011	Jakarta 2.750
June 15-16, 2011	Jakarta 2.750
August 09-10, 2011	Jakarta 2.750
October 27-28, 2011	Jakarta 2.750
December 15-16, 2011	Jakarta 2.750

• Biaya tidak termasuk pajak (PPN & PPh), akomodasi dan transportasi

## Ketentuan Lokasi & Pelaksanaan

Jakarta: Patra Office Tower#1710 atau Hotel Puri Denpasar/Peninsula/Ibis Sliipi/Century/ atau hotel lainnya yang akan dikonfirmasi melalui undangan seminar.

Bandung: Hotel Golden Flower, Grand Seriti, atau hotel lainnya yang akan dikonfirmasi melalui undangan seminar.

Jumlah peserta minimal untuk pelaksanaan di Bali 8(delapan) orang, Bandung 5(lima) orang, Jakarta 3(tiga) orang sesuai konfirmasi yang kami terima seminggu sebelum pelaksanaan. Dalam hal jumlah peserta kurang dari ketentuan minimal tersebut maka keputusan pelaksanaannya dapat dibicarakan kedua belah pihak untuk mendapatkan solusi terbaik.

Bila Anda menginginkan jadwal dan lokasi yang berbeda dengan yang telah ditentukan di atas silahkan hubungi Customer Service kami melalui telepon 021-520-1627, 021-7073-3816 atau email: [careertrack.indonesia@gmail.com](mailto:careertrack.indonesia@gmail.com)