

## Tentang CareerTrack-Training

CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub adalah divisi pelatihan manajemen dari PT.Proesdeem Indonesia—lembaga konsultan manajemen yang sejak tahun 1995 memfokuskan kegiatannya pada penyelenggaraan pelatihan profesional. Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub senantiasa memadukan aktualitas dan kualitas kurikulum (modul) pelatihan, pelayanan yang prima, dan kapabilitas instrukturinya.

Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack dan BePRO senantiasa mengacu pada perkembangan mutakhir dalam pengelolaan perusahaan yang saat ini berorientasi kepada terciptanya *good corporate governance*.

CareerTrack dan BePRO sejak berdiri tahun 1995 senantiasa berusaha mempertahankan kualitas professional training yang tinggi dengan menerapkan adanya check dan control, sehingga professional training yang diselenggarakan dapat

- menjawab kebutuhan para peserta secara komprehensif dan dengan pendekatan aplikatif
- memfokuskan terhadap solusi yang spesifik dan relevan terhadap perkembangan terkini
- memberikan aspek teknik dan aplikatif yang dibawakan oleh para instruktur yang mumpuni
- memfasilitasi kebutuhan soft skill dalam pengembangan karir dan bisnis

Melalui professional training, CareerTrack dan BePRO dapat membantu perusahaan yang ingin berkembang ataupun memperkuat posisi strategisnya dengan memberikan expertis yang dapat meningkatkan kemampuan dalam

- Mengelola prioritas secara efektif
- Membangun budaya kerja yang produktif
- Meningkatkan job value
- Menyelaraskan kemampuan dengan perkembangan serta kebutuhan terkini
- Menciptakan proses, dan professional terbaik bagi perusahaan.

# Performance Management & Appraisal



Human resources departments today are being called upon to make greater, more measurable contributions to their organization's bottom line. Few HR initiatives are seen to contribute more to an organization's productivity and profitability than a comprehensive, effective performance management system.

## Siapa yang Seharusnya Hadir

Human resources professionals and managers responsible for implementing or managing performance management and/or appraisal systems within their organizations.

## Apa Manfaat yang akan Anda Peroleh:

- Develop and implement a performance management system
- Select the most appropriate performance appraisal methods and forms
- Link the goals and performance of each employee to the company's strategic goals
- Provide a clear and credible basis for merit increases and incentive awards
- Train your managers on the elements of your organization's system

## Apa yang akan Anda Pelajari:

- The difference between performance management and performance appraisal
- Types of performance appraisal systems
- Implementing and managing the performance appraisal system
- Setting and communicating objectives and performance standards
- Providing feedback
- Planning and writing the performance appraisal
- Conducting the performance appraisal feedback session
- Dealing with substandard performance
- Monitoring the performance management process
- Multi-rater appraisals
- Employee development

Jadwal Anda		IDR (000)
February 15-16, 2010	Jakarta	2.750
April 27-28, 2010	Jakarta	2.750
June 07-08, 2010	Jakarta	2.750
August 23-24, 2010	Jakarta	2.750
October 19-20, 2010	Jakarta	2.750
December 09-10, 2010	Jakarta	2.750

• Lokasi: Patra Office Tower#1710 atau hotel Puri Denpasar/Ibis Sliipi/dan lainnya  
• Biaya tidak termasuk pajak dan akomodasi

\*)Bya tidak termasuk pajak & akomodasi