

Tentang CareerTrack-Training

CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub adalah divisi pelatihan manajemen dari PT.Proesdeem Indonesia—lembaga konsultan manajemen yang sejak tahun 1995 memfokuskan kegiatannya pada penyelenggaraan pelatihan profesional. Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub senantiasa memadukan aktualitas dan kualitas kurikulum (modul) pelatihan, pelayanan yang prima, dan kapabilitas instrukturturnya.

Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack dan BePRO senantiasa mengacu pada perkembangan mutakhir dalam pengelolaan perusahaan yang saat ini berorientasi kepada terciptanya *good corporate governance*.

CareerTrack dan BePRO sejak berdiri tahun 1995 senantiasa berusaha mempertahankan kualitas professional training yang tinggi dengan menerapkan adanya check dan control, sehingga professional training yang diselenggarakan dapat

- menjawab kebutuhan para peserta secara komprehensif dan dengan pendekatan aplikatif
- memfokuskan terhadap solusi yang spesifik dan relevan terhadap perkembangan terkini
- memberikan aspek teknik dan aplikatif yang dibawakan oleh para instruktur yang mumpuni
- memfasilitasi kebutuhan soft skill dalam pengembangan karir dan bisnis

Melalui professional training, CareerTrack dan BePRO dapat membantu perusahaan yang ingin berkembang ataupun memperkuat posisi strategisnya dengan memberikan expertis yang dapat meningkatkan kemampuan dalam

- Mengelola prioritas secara efektif
- Membangun budaya kerja yang produktif
- Meningkatkan job value
- Menyelaraskan kemampuan dengan perkembangan serta kebutuhan terkini
- Menciptakan proses, dan professional terbaik bagi perusahaan.

Training the Trainers



Tidak cukup untuk melatih tenaga kerja ...
Anda juga harus melatih pelatih!

Bidang pelatihan dapat berubah dengan cepat. Metodologi baru. Penemuan-penemuan baru tentang cara belajar orang dewasa. Mengubah harapan dari peserta pelatihan. Untuk menjaga program pelatihan mereka up-to-date, organisasi harus melatih para pelatih.

Pelatihan seminar Trainer menempatkan tren terbaru dan teknik di ujung jari Anda. Apakah Anda sudah berlatih untuk sementara waktu atau tidak pernah melangkah ke sebuah platform sebelum, lokakarya ini akan menunjukkan cara untuk membangun kepercayaan diri, melibatkan audiens Anda dan meninggalkan trainee Anda memuji Anda sebagai pelatih.

Siapa yang Seharusnya Hadir

Jika Anda baru dibidang pelatihan, seorang subjek yang perlu untuk melatih orang lain atau pelatih baru yang sedang mencari pendekatan yang lebih efektif untuk belajar, ini adalah lokakarya yang ideal untuk Anda.

Apa Manfaat yang akan Anda Peroleh:

- Ketahui kebutuhan kelompok dan menyesuaikan materi Anda untuk bertemu dengan mereka
- Buat kegembiraan dengan musik, alat bantu visual, ruang bahkan gerakan
- Bangun kredibilitas Anda dengan trainee dan manajemen
- Meningkatkan retensi menggunakan teknik-teknik belajar orang dewasa terbaru yang dipercepat
- efektif menangani peserta sulit dan skenario terburuk
- Buka sebuah lokakarya dengan keyakinan ... yang menjamin keberhasilan pembelajaran

Apa yang Akan Anda Pelajari:

1. Komponen-komponen Program Pelatihan
 - Langkah-langkah persiapan, pengaturan dan mengukur efektivitas pelatihan
 - Melaksanakan program-program untuk memenuhi tujuan pelatihan
2. Adult Learning and Accelerated Learning
 - Memahami gaya berpikir, emosi dan perilaku
 - Kualitas-kualitas yang unik dalam pembelajaran orang dewasa dan bagaimana mendorong percepatan belajar
 - Belajar untuk mengatur pelatihan dengan menggunakan berbagai jenis pengalaman
 - Desain dan menyiapkan garis besar pelatihan
3. Potensi Masalah Ketika Pelaksanaan Program
 - Belajar untuk mengelola logistik umum dan masalah set-up
 - Produktif menanggapi masalah peserta dalam sesi pelatihan
 - Bagaimana melakukan sesi pelatihan yang akan menghindari sejumlah potensi masalah hukum
4. Training Styles
 - Mengidentifikasi berbagai gaya dan implikasinya untuk pelatihan
 - gaya pelatihan pilihan Anda dan bagaimana bentuk preferensi Anda dalam pelatihan
 - Bagaimana untuk menyesuaikan gaya pelatihan Anda ke berbagai situasi pelatihan dan konten
5. Revisiting and Revising Your Training Plan
 - Evaluasi program pelatihan direncanakan dengan baik pelatihan perpaduan gaya
 - Menilai potensi masalah dan bagaimana menyelesaikannya
 - Umpan balik dari tim Anda pada program pelatihan yang direncanakan
6. Conducting Training
 - Bagaimana menghadapi kecemasan ketika menyajikan pelatihan
 - Menetapkan kejelasan dalam pelatihan Anda presentasi
 - Unsur-unsur utama ketika melakukan pelatihan, termasuk menggunakan empati dan sarana bantu visual
7. Conducting Your Training Program
 - Menerima umpan balik mengenai efektivitas pelatihan
 - Mengembangkan pelatihan keterampilan lain pada peningkatan keterampilan pelatihan mereka
 - Membangun keterampilan dan self-kritik dengan menggunakan umpan video

Jadwal Anda		IDR (ooo)
January 13-15, 2010	Jakarta	4.125
March 17-19, 2010	Bandung	4.125
May 25-27, 2010	Jakarta	4.125
July 07-09, 2010	Bandung	4.125
September 27-28, 2010	Jakarta	4.125
November 03-05, 2010	Jakarta	4.125

Biaya tidak termasuk pajak dan akomodasi peserta

Related Topics:

CareerTrack#101: [Basic Presentation Techniques for the Beginners](#)

CareerTrack#125: [Effective Presentation Skills](#)