

Tentang CareerTrack-Training

CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub adalah divisi pelatihan manajemen dari PT.Proesdeem Indonesia—lembaga konsultan manajemen yang sejak tahun 1995 memfokuskan kegiatannya pada penyelenggaraan pelatihan profesional. Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub senantiasa memadukan aktualitas dan kualitas kurikulum (modul) pelatihan, pelayanan yang prima, dan kapabilitas instrukturturnya.

Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack dan BePRO senantiasa mengacu pada perkembangan mutakhir dalam pengelolaan perusahaan yang saat ini berorientasi kepada terciptanya *good corporate governance*.

CareerTrack dan BePRO sejak berdiri tahun 1995 senantiasa berusaha mempertahankan kualitas professional training yang tinggi dengan menerapkan adanya check dan control, sehingga professional training yang diselenggarakan dapat

- menjawab kebutuhan para peserta secara komprehensif dan dengan pendekatan aplikatif
- memfokuskan terhadap solusi yang spesifik dan relevan terhadap perkembangan terkini
- memberikan aspek teknik dan aplikatif yang dibawakan oleh para instruktur yang mumpuni
- memfasilitasi kebutuhan soft skill dalam pengembangan karir dan bisnis

Melalui professional training, CareerTrack dan BePRO dapat membantu perusahaan yang ingin berkembang ataupun memperkuat posisi strategisnya dengan memberikan expertis yang dapat meningkatkan kemampuan dalam

- Mengelola prioritas secara efektif
- Membangun budaya kerja yang produktif
- Meningkatkan job value
- Menyelaraskan kemampuan dengan perkembangan serta kebutuhan terkini
- Menciptakan proses, dan professional terbaik bagi perusahaan.

NLP for HRM Communication

Dalam menjalankan praktik Manajemen SDM, baik pada rekrutmen, pelatihan, performance management, maupun industrial relation, tidak akan lepas dari proses komunikasi antar manusia. Seringkali praktik Manajemen SDM menjadi kurang berhasil karena proses komunikasi yang tidak efektif, baik komunikasi verbal, lebih-lebih komunikasi non verbal.

NLP (neuro linguistic programming) sebagai pendekatan praktis dalam teknologi rekayasa manusia (human engineering) menyediakan seperangkat teknik yang dapat membantu efektifitas komunikasi dalam Manajemen SDM praktis, seperti pada proses interview, training, coaching, counseling dan hubungan industrial.

Siapa yang Seharusnya Hadir

Praktisi Manajemen SDM (Direktur, GM, Manager, Staf) , Konsultan SDM, peminat lain.

Apa Manfaat yang akan Anda Peroleh:

- Memberikan pemahaman tentang arti penting komunikasi dalam praktik Manajemen SDM
- Memberikan pengetahuan tentang pendekatan NLP sebagai model komunikasi
- Memberikan ketrampilan penerapan pendekatan NLP dalam proses komunikasi Manajemen SDM
- Peserta memahami arti penting komunikasi dalam praktik Manajemen SDM
- Peserta memahami pendekatan NLP sebagai suatu model komunikasi
- Peserta mampu melakukan proses komunikasi berbasis NLP untuk praktik Manajemen SDM yang efektif



Apa yang akan Anda Pelajari:

- NLP sebagai model komunikasi
- Posisi dan arti penting komunikasi dalam Manajemen SDM
- Cara menggali informasi dengan cermat dan mendeteksi kebohongan untuk meningkatkan efektivitas interview dengan pendekatan NLP
- Cara memberikan informasi yang akurat, mudah dipahami, diingat dan diimplementasikan untuk proses pelatihan dengan pendekatan NLP
- Cara memberikan feedback, mengarahkan pemecahan masalah dan meningkatkan motivasi dalam coaching & counseling dengan pendekatan NLP
- Cara meyakinkan dan mempengaruhi dalam proses perundingan dan negosiasi dengan pendekatan NLP

Jadwal Anda		IDR (000)
January 11-12, 2010	Jakarta	2.750
March 03-04, 2010	Jakarta	2.750
May 19-20, 2010	Jakarta	2.750
July 27-28, 2010	Jakarta	2.750
September 29-30, 2010	Jakarta	2.750
November 15-16, 2010	Jakarta	2.750
<ul style="list-style-type: none"> • Lokasi Jakarta: Patra Office Tower#1710 atau hotel Grand Sahid/Ibis Sliipi/dan lainnya • Biaya tidak termasuk pajak dan akomodasi 		

*)Bya tidak termasuk pajak & akomodasi