

Tentang CareerTrack-Training

CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub adalah divisi pelatihan manajemen dari PT.Proesdeem Indonesia—lembaga konsultan manajemen yang sejak tahun 1995 memfokuskan kegiatannya pada penyelenggaraan pelatihan profesional. Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub senantiasa memadukan aktualitas dan kualitas kurikulum (modul) pelatihan, pelayanan yang prima, dan kapabilitas instruktornya.

Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack dan BePRO senantiasa mengacu pada perkembangan mutakhir dalam pengelolaan perusahaan yang saat ini berorientasi kepada terciptanya *good corporate governance*.

CareerTrack dan BePRO sejak berdiri tahun 1995 senantiasa berusaha mempertahankan kualitas professional training yang tinggi dengan menerapkan adanya check dan control, sehingga professional training yang diselenggarakan dapat

- menjawab kebutuhan para peserta secara komprehensif dan dengan pendekatan aplikatif
- memfokuskan terhadap solusi yang spesifik dan relevan terhadap perkembangan terkini
- memberikan aspek teknik dan aplikatif yang dibawakan oleh para instruktur yang mumpuni
- memfasilitasi kebutuhan soft skill dalam pengembangan karir dan bisnis

Melalui professional training, CareerTrack dan BePRO dapat membantu perusahaan yang ingin berkembang ataupun memperkuat posisi strategisnya dengan memberikan expertise yang dapat meningkatkan kemampuan dalam

- Mengelola prioritas secara efektif
- Membangun budaya kerja yang produktif
- Meningkatkan job value
- Menyelaraskan kemampuan dengan perkembangan serta kebutuhan terkini
- Menciptakan proses, dan professional terbaik bagi perusahaan.

Web Service Links:

www.BePRO-seminar.com
www.LPAuditorInternal.org
www.theITMP.com
www.PROESDEEM.com

Human Resources Strategy

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TIDAK DAPAT DIPISAHKAN DARI UPAYA

PERUSAHAAN DALAM MENCAPAI TINGKAT

KEUNGGULAN KOMPETITIF. Berbagai perusahaan terkemuka dunia telah membuktikan bahwa Human Resources adalah kunci keberhasilan mereka dalam memenangkan pasar global. Hal itu dapat dipahami karena sistem manajemen dan strategi bisnis apapun yang diterapkan tanpa dukungan SDM yang memadai akan sulit diharapkan efektifitasnya. Oleh sebab itu pengembangan SDM sudah harus dilakukan secara integral dengan strategi perusahaan dan senantiasa mempertimbangkan pengaruh perkembangan global sebagai pemacunya. Untuk itulah diperlukan kesatuan pandang para eksekutif perusahaan terhadap Human Resources Strategy ini.

Bagaimana peran stratejik SDM terhadap strategi perusahaan serta bagaimana posisi dan peranan pemimpin perusahaan dalam pelaksanaannya merupakan intisari dari lokakarya ini.

Tujuan & Manfaat Pelatihan

- Meningkatkan pemahaman mengenai konsep strategi dan pokok-pokok perumusan strategis
- Memberikan pemahaman kepada peserta mengenai strategi pengembangan SDM sebagai bagian dari strategi manajemen perusahaan secara keseluruhan
- Memberikan penyegaran dan penyesuaian dalam strategi pengembangan SDM yang sesuai dengan tantangan globalisasi
- Meningkatkan kemampuan peserta dalam merancang pengembangan SDM di perusahaannya secara lebih terarah dan terukur

Siapa yang Seharusnya Hadir

Senior Manager, General Manager, HR Manager, Personnel Manager, HRD Manager, Training Manager/Kabag Diklat, dan Senior Officer HRD/Diklat. Kami juga memberi kesempatan kepada peminat atau pemerhati masalah SDM lainnya.



Apa yang akan Anda Pelajari:

- Pengertian Strategi Perusahaan
 - Intisari Management Strategic
 - Perbedaan Pendekatan HR Strategic dengan Manajemen SDM Tradisional
- Analisis Pengaruh Perkembangan Global Terhadap Kinerja Sdm Perusahaan
- Perencanaan Stratejik Sumber Daya Manusia
- HR Strategy Vs Corporate Strategy
- HR Strategy Vs Strategic Decision
- Peranan Kepemimpinan Dalam Mensukseskan Pengembangan Sdm Di Perusahaannya.
- Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia

Jadwal Anda			IDR (000)
Januari	05-06, 2012	Jakarta	3.500
Maret	27-28, 2012	Jakarta	3.500
Mei	03-04, 2012	Bandung	3.500
Juli	17-18, 2012	Jakarta	3.500
September	11-12, 2012	Jakarta	3.500
November	05-06, 2012	Bandung	3.500
• Biaya tidak termasuk pajak (PPN & PPh), akomodasi dan transportasi			

*)Bya tidak termasuk pajak, akomodasi & transportasi

Lokasi & Ketentuan Pelaksanaan:

Jakarta: Patra Office Tower#1710 atau Hotel Puri Denpasar/Peninsula/Ibis Slipi/Century/ atau hotel lainnya yang akan dikonfirmasi melalui undangan seminar.

Bandung: Hotel Golden Flower, Grand Seriti, atau hotel lainnya yang akan dikonfirmasi melalui undangan seminar.

Jumlah peserta minimal untuk pelaksanaan di Bali 8(delapan) orang, Bandung 5(lima) orang, Jakarta 3(tiga) orang sesuai konfirmasi yang kami terima seminggu sebelum pelaksanaan. Dalam hal jumlah peserta kurang dari ketentuan minimal tersebut maka keputusan pelaksanaannya dapat dibicarakan kedua belah pihak untuk mendapatkan solusi terbaik.

Bila Anda menginginkan jadwal dan lokasi yang berbeda dengan yang telah ditentukan di atas silahkan hubungi Customer Service kami melalui telepon 021-520-1627, 021-7073-3816 atau email: careertrack.indonesia@gmail.com

Pelatihan ini dapat di-customized sesuai kebutuhan perusahaan Anda bila diselenggarakan dalam bentuk inhouse training